



Relatório de Governança

Anual - 2023

Sumário

Apresentação	3
Missão	3
Visão	4
Valores	4
Objetivo e Agradecimentos.....	4
Gestão 2023.....	5
Composição do Relatório	6
Organização Administrativa	6
Dados Previdenciários	7
Gestão Financeira.....	9
Gestão Administrativa	11
Controle Interno.....	13
Outras ações correlatas desenvolvidas em 2023	13
Ouvidoria	14
Conclusão	14

Apresentação

Criado em 1983, o IPREF - Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos Municipais – pela Lei nº 2.690, de 14 de junho, e reordenado em 2005, pela Lei 6.056, de 24 de fevereiro, autarquia integrante da Administração Pública Municipal Indireta, dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial, com sede e foro na cidade de Guarulhos. O IPREF é o único gestor do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos Funcionários Públicos do Município de Guarulhos.

O Instituto também é responsável pela Gestão da Assistência à Saúde destes servidores.

Este Relatório de Gestão visa demonstrar a transparência dos atos de gestão praticados na Autarquia aos segurados e a sociedade, apresentando as principais atividades realizadas pelo IPREF no exercício de 2023. Aborda as estratégias de atuação definidas e implementadas, as atividades desempenhadas e os resultados obtidos.

Sob essa premissa, a gestão do IPREF vem envidando esforços para cumprir sua missão de Gerir o Regime Próprio de Previdência e a Assistência à Saúde com foco em manter o equilíbrio financeiro e atuarial, bem como, em parceria com os Conselhos Administrativo e Fiscal, a busca por melhores práticas de avaliação de investimentos, economicidade em seus atos, adoção de providências necessárias para atingir eficiência, além da condição precípua de probidade administrativa tanto no RPPS quanto na Assistência à Saúde.

Missão

Gerir os direitos previdenciários e de assistência à saúde a todos os segurados, dependentes e beneficiários, buscando o equilíbrio financeiro, atuarial e o fortalecimento do RPPS de Guarulhos.

Visão

Ser referência nacional pela excelência na gestão previdenciária e a assistência à saúde.

Valores

Ética

Transparência

Eficiência

Inovação

Objetivo e Agradecimentos

Nesse contexto, o Instituto segue desenvolvendo suas atividades direcionado pela visão de ser reconhecido pelos servidores, pensionistas e demais beneficiários pela excelência na gestão previdenciária e assistência à saúde, baseado nos valores de ética, transparência, eficiência e eficácia.

Pautados pela visão acima, nos move a busca por viabilizar forma mais eficaz e inovadora de organização na gestão do IPREF, com transparência, com melhoria da qualidade na prestação dos serviços e otimização das estruturas funcionais com foco em potencializar as ações dos programas em implantação, gerando inclusive indicadores de qualidade de gestão que balizem nossas ações e planejamento.

É oportuno destacar que os resultados obtidos são sempre fruto de esforço coletivo.

Registramos aqui os agradecimentos a todos aqueles que contribuíram, direta ou indiretamente, com cada uma das etapas de trabalho que resultaram no cumprimento da missão institucional do IPREF, em especial ao nosso quadro de servidores e demais Entes da Administração Pública.

Gestão 2023

Prefeito

GUSTAVO HENRIQUE COSTA – GUTI

Vice-Prefeito

JESUS ROQUE DE FRETAS

Presidente

MARCELA BRAGANÇA ZENATI BARROS

Diretora Administrativa e Financeira

ALESSANDRA DOS SANTOS MILAGRE SEMENSATO

Procuradora Chefe

KAROLINE CEDRO DIAS DE AQUINO

Chefe de Divisão Administrativa

CLAUDIA DE FRANÇA NUNES

Chefe de Divisão Técnica

VERÔNICA SOARES GERALDI

Controlador Interno

WILSON ROBERTO MORALES

Composição do Relatório

O relatório está dividido em seções e um conjunto de anexos. Inicialmente são apresentadas a organização administrativa, os dados previdenciários, gestão financeira/investimentos e gestão administrativa, finalmente, registramos os compromissos de continuidade, acompanhamento dos trabalhos e necessidades de desenvolvimento do que foi definido pela equipe dirigente do Instituto para o período 2022-2025.

Organização Administrativa

1. O IPREF conta com quadro efetivo próprio de servidores:

Quantidade Total	Efetivos	Comissionados	Cedidos pelo Ente
53	40	11	2

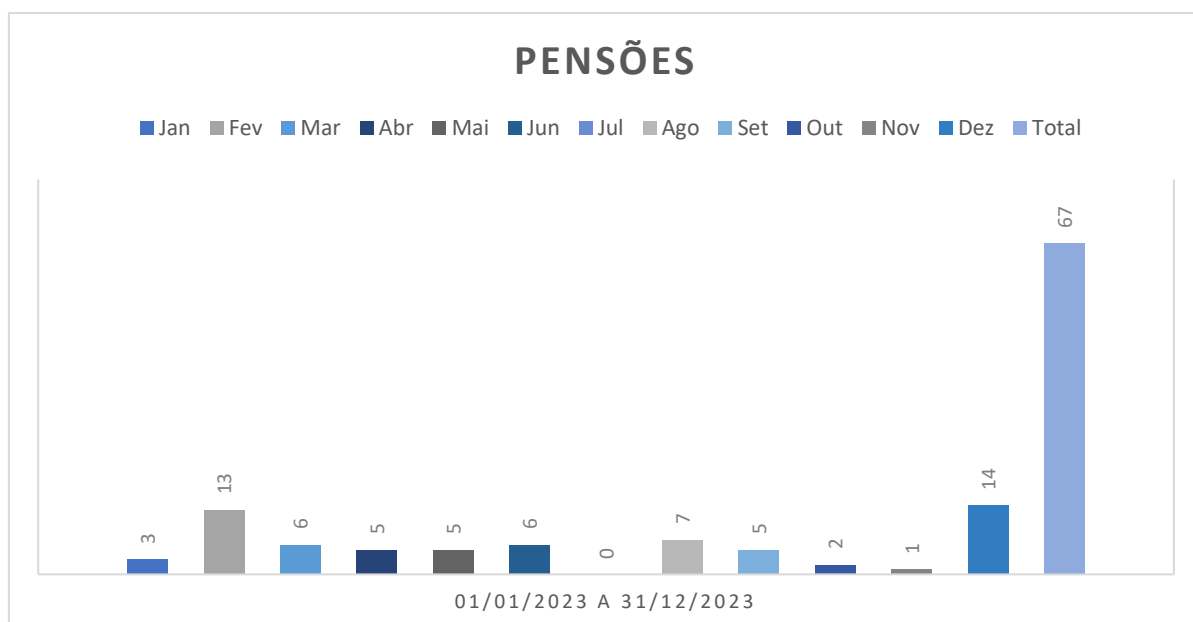
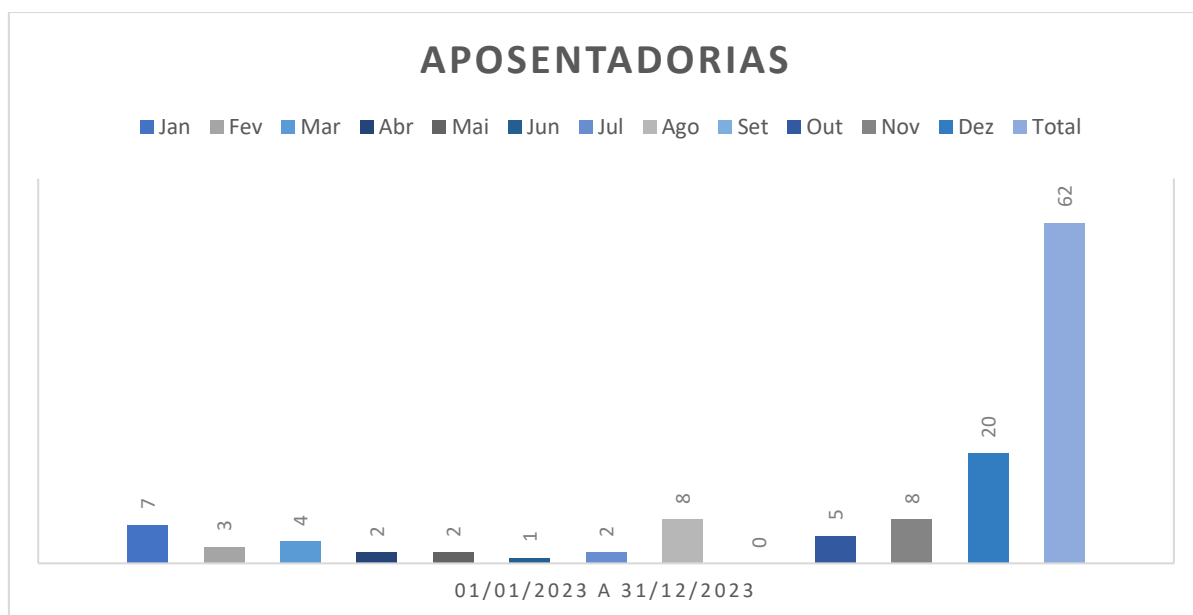
2. [Organograma da estrutura Administrativa – \(clique aqui\)](#)

3. Além da Presidência e Diretoria Administrativa Financeira, participa ativamente das decisões e gestão da Autarquia o Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos, os quais são regulamentados pela mesma Lei que regulamenta o Instituto a 6.056/2005, embora, cada qual com seu próprio Regimento Interno. O Instituto está situado na região central do município em sede própria abrigando o corpo diretivo, servidores e conselhos em um único endereço, o que facilita a tomada de decisão e a interação entre os órgãos colegiados e as diversas áreas executivas e operacionais da Autarquia.

Dados Previdenciários

1. Benefícios Previdenciários

Concessões realizadas no ano de 2023



Total de Benefícios concedidos

2023	Aposentadorias	Pensões
Total	62	67 de 48 instituidores

2. Segregação de Massas

Grupo Capitalizado e Financeiro

A Lei 6.056, de 24 de fevereiro de 2005, instituiu os fundos Previdenciário Capitalizado e o Fundo Previdenciário Financeiro, o qual denominamos como Grupo Capitalizado e Grupo Financeiro.

No total o instituto conta com 19.460 segurados e beneficiários entre ativos, aposentados e pensionistas, conforme descrito abaixo:

PMG	Aposentados	Pensionistas	Ativos
Grupo Capitalizado	54	199	16.640
Grupo Financeiro	1284	441	478

CMG	Aposentados	Pensionistas	Ativos
Grupo Capitalizado	6	2	123
Grupo Financeiro	111	66	3

IPREF	Aposentados	Pensionistas	Ativos
Grupo Capitalizado	0	0	31
Grupo Financeiro	13	2	7

3. Estudo Atuarial

Neste estudo é dimensionado os compromissos do Plano de Benefícios e estabelece o Plano de Custeio visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social com observância dos parâmetros técnicos fixados pela legislação vigente.

As avaliações atuariais estão disponíveis no sítio eletrônico:
<https://www.iprefguarulhos.sp.gov.br/avaliacao-atuarial/>

4. COMPREV

A Compensação Previdenciária consiste no acerto financeiro entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), e destes entre si, quando for utilizado, para a concessão de benefício em um regime, tempo de contribuição de outro regime, certificado na forma da contagem recíproca de tempo de contribuição.

No exercício de 2023 os valores recebidos e repassados totalizaram o montante de R\$ 1.914.956,65 (um milhão, novecentos e quatorze mil, novecentos e cinquenta e seis reais e sessenta e cinco centavos).

Gestão Financeira

1. Fontes de Recursos

Os recursos de que dispõe o IPREF são oriundos de:

a) Contribuições:

- Servidor: 14% - [Lei 7.696/2019]
- Patronal 20,75% - [Lei 7.977/2021]

b) Rendimentos das aplicações dos recursos que obedecem ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional – CMN, e são definidos e norteados pela Política de Investimentos Anual, aprovada pelo Comitê de Investimentos.

Ano	Saldo aplicado
2023	R\$ 1.164.962.777,82

2. Despesas com benefícios previdenciários

Em 2023 as despesas da Autarquia com o pagamento dos benefícios previdenciários que é composto por aposentados e pensionistas da Prefeitura de Guarulhos,

Câmara Municipal e IPREF alcançaram o montante de R\$ 233.215.482,33 (duzentos e trinta e três milhões, duzentos e quinze mil, quatrocentos e oitenta e dois reais e trinta e três centavos), conforme detalhamos a seguir:

Benefício	Grupo Financeiro	Grupo Capitalizado	Total
Aposentadorias	R\$ 186.463.403,15	R\$ 1.598.913,32	R\$ 188.062.316,47
Pensões	R\$ 39.605.803,77	R\$ 5.547.362,09	R\$ 45.153.165,86

3. Dados da execução Orçamentária e Financeira

3.1 Receitas e Despesas



INSTITUTO DE PREVID.DOS FUNC.PUBL.MUN.DE GUARULHOS

Anexo 1	Demonstração da Receita e Despesa, Segundo as Categorias Econômicas		
Período de :01/01/2023 até 31/12/2023			
RECEITAS		DESPESAS	
Receitas Correntes		Despesas Correntes	
Receita De Contribuições	153.724.734,20	Pessoal E Encargos Sociais	240.820.228,27
Receita Patrimonial	45.373.512,25	Outras Despesas Correntes	32.517.376,29
Receita De Serviços	15.319.563,19	Soma	273.337.604,56
Outras Receitas Correntes	4.737.058,95	Superavit do Orçamento Corrente	167.816.006,74
Soma	219.154.868,59	TOTAL CORRENTE	441.153.611,30
Receitas Correntes - Intra-Orçamentarias		Despesas de Capital	
Receita De Contribuições - Intra-Orçamentárias	200.074.324,30	Investimentos	8.855,50
Receita De Serviços - Intra-Orçamentárias	21.924.418,41	Soma	8.855,50
Soma	221.998.742,71	TOTAL CAPITAL	8.855,50
SUBTOTAL	441.153.611,30	Despesas Intra-Orçamentarias	
TOTAL CORRENTE	441.153.611,30	Outras Despesas De Pessoal A Classificar - Intra-Orçamentário	689,45
DEFICIT CAPITAL	8.855,50	Soma	689,45
TOTAL CAPITAL	8.855,50		
RESUMO GERAL			
Receitas Correntes	219.154.868,59	Despesas Correntes	273.337.604,56
Receitas Correntes - Intra-Orçamentarias	221.998.742,71	Despesas de Capital	8.855,50
TOTAL RECEITAS	441.153.611,30	Despesas Intra-Orçamentarias	689,45
TOTAL GERAL:	441.153.611,30	TOTAL DESPESAS	273.347.149,51
		SUPERAVIT	167.806.461,79
		TOTAL GERAL:	441.153.611,30

A execução orçamentária obdeceu o previsto nas leis de responsabilidade fiscal, considerando as receitas arrecadadas e as despesas legalmente empenhadas.

4. Aplicações Financeiras

Os relatórios de investimentos consolidados encontram-se disponíveis em nosso site para consulta através do link: <https://www.iprefguarulhos.sp.gov.br/relatorio-investimento/>.

Gestão Administrativa

1. Compras, Licitações e Contratos

Durante o ano de 2023, foram realizadas aquisições e contratações diversas para o bom funcionamento do IPREF e para a criação de um ambiente de trabalho adequado às necessidades de seus servidores.

As informações completas sobre as licitações do Instituto encontram-se disponíveis para consulta no sitio eletrônico: <https://www.iprefguarulhos.sp.gov.br/>

Abaixo, segue relação de contratos vigentes:

EMPRESA	OBJETO
LEVITATUR VIAGENS E TURISMO EIRELI	Fornecimento de Passagens Aereas
SOLUNEXT TECNOLOGIA E SOLUÇÕES INTEGRADAS LTDA – EPP	Contratação especializada em serviço de locação De Equipamentos de Informática
SINO CONSULTORIA E INFORMATICA LTDA - EPP	Gestão processual, digitalização e indexação de processo
SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS – SERPRO	Gestão de Margem Consignável
STAREX REMOÇÕES E SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	Serviço de remoção hospitalar
LDB CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA EPP	Consultoria de Investimento
DEGRAU PUBLICIDADE E INTERNET LTDA	Manutenção site IPREF e suporte
MASTER COMERCIAL DE TECNOLOGIAS E SISTEMAS LTDA	Manutenção relógio de ponto
VINICIUS CARVALHO DO NASCIMENTO	Serviço de Manutenção Ar Condicionado
SODEXO PASS DO BRASIL SERVIÇOS E COMERCIO S.A	Fornecimento de Vale Refeição e Alimentação
DATAPREV - EMPRESA DE TECN. E INF. DA PREVIDÊNCIA	Serviços de Software RPPS
AVCP COMERCIAL DE PRODUTOS E SERVIÇOS LTDA	Serviços Terceirizados de limpeza predial, serviço de portaria, manutenção, motorista e copeira
IMPACTO AUDITORIA EM SAÚDE LTDA	Gerenciamento plano de saúde de assistência saúde

GUARU PÃO INDUSTRIA E COMERCIO LTDA - EPP	Fornecimento de pão, leite e margarina
CSM - CENTRAL DE SOFTWARE LTDA	Sistema Corporativo Administrativo
GRIFON BRASIL ASSESSORIA LTDA EPP	Boletim eletrônico de publicação diários
FUTURA DESENVOLVIMENTO DE PROGRAMAS LTDA	Sistema de Benefício e Folha de Pagamento

2. Capacitação

Demandas de Treinamento e Capacitação

As demandas de treinamento e capacitação foram realizadas de acordo com o previsto no Plano Anual de Capacitação seguindo o cronograma, descrevemos abaixo algumas áreas contempladas. *A capacitação foi elaborada de acordo com o Planejamento Estratégico Plurianual 2022-2025, com respaldo no Decreto nº 23.537/2005.*

Área	
Previdência/ Gestão de Ativos e Passivos	Capacitação/ Realização 19º Congresso Estadual de Previdência - APEPREM 12º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS - ABIPEM XVI Encontro Jurídico e Financeiro - APEPREM 11º Congresso Brasileiro de Conselheiros do RPPS - ABIPEM
Licitação	Capacitação/ Realização Curso - Licitações e Contratos Administrativos Nova Lei 14.133/21 - ABCPREV
Financeira	Capacitação/ Realização Curso - Contabilidade Previdenciária - XP
Administração Pública/ Controle Interno	Capacitação/ Realização Curso Improbidade Administrativa - XP
Investimentos	Capacitação/ Realização Curso - Certificação para responsável da gestão de recursos e membros do comitê de Investimentos - XP
Certificação Dirigentes e Conselheiros	Capacitação/Realização Certificação dos Dirigentes e membros titulares dos Conselhos Administrativo e Fiscal – Instituto Totum

Controle Interno

Desde 2021 os trabalhos foram contínuos e fiéis a Instrução Normativa nº 01/2019-IPREF, publicada no Diário Oficial do Município em 18 de janeiro de 2019.

Dentre suas atribuições o departamento de Controle Interno realiza trimestralmente relatórios com recomendações e sugestões, e acompanha as demandas dos órgãos de fiscalização externa.

Os relatórios encontram-se disponíveis em nosso site <https://www.iprefguarulhos.sp.gov.br/relatorios-de-controle-interno/>.

Outras ações correlatas desenvolvidas em 2023

Entre as principais atividades desenvolvidas pela Presidência no exercício 2023, encontram-se:

- Análise e avaliação da Estrutura Organizacional do IPREF, bem como com o chamamento de novos servidores através de concurso público, possibilitando uma melhor estrutura para o Instituto;
- Análise e reequilíbrio da Assistência a Saúde do IPREF, visando a revisão das normativas existentes, revisão de contratos e padronização de procedimentos adotados, buscando a redução de custos, o equilíbrio das contas;
- Análise dos procedimentos, fluxogramas e adequação das atividades e processos da organização desenvolvidas pelas diversas áreas, visando a certificação da Autarquia no programa de pró-gestão RPPS, por entidade certificadora externa, credenciadas pelo Ministério da Previdência Social;
- Controle mais apurado de receitas do Instituto;
- Certificação Profissional em nível avançado, exigida pelo Ministério da Previdência Social.

Ouvidoria

O IPREF em parceria com a Controladoria Geral do Município/Ouvidoria Geral, tem um Termo de Cooperação Técnica, mediante Processo Administrativo PA nº 1248/2019-IPREF, visando o desenvolvimento de ações voltadas ao resultado mensurável por meio de indicadores de dados estatísticos para atendimento das demandas identificadas e registradas em fichas próprias para acompanhamento, especialmente no que tange aos procedimentos de atendimento ao público e à elaboração dos relatórios periódicos desses atendimentos.

Informamos que no ano de 2023 não foram registrados atendimentos na Ouvidoria.

Conclusão

Vê-se, portanto, que as ações do IPREF estão fundamentadas em uma necessidade premente e indispensável aos segurados municipais: o acesso a serviços do RPPS de qualidade.

Os serviços de RPPS, bem como outros serviços essenciais, estão orientados conforme os preceitos legais pelos princípios da economicidade e da eficiência.

Em sintonia com as diretrizes do Governo Municipal o IPREF busca equilíbrio financeiro, buscando o princípio de economicidade, sempre tendo como norte, despesas justificáveis e indispensáveis.

Concluimos que nossa Missão e Visão estão voltadas para gerir o regime próprio de previdência e a assistência a saúde, visando ser reconhecido pelos servidores, pensionistas e demais beneficiários pela excelência na gestão previdenciária e assistência à saúde, com ética, transparência, eficiência e eficácia.

Ademais, as ações de fiscalização do IPREF visam garantir que a prestação dos serviços atenda requisitos mínimos de qualidade, incluindo a regularidade, a continuidade e aqueles relativos aos serviços em si, ao atendimento dos usuários e às condições operacionais e de manutenção dos sistemas, de acordo com as normas regulamentares e contratuais.

Vale ressaltar que não poupamos esforços ao longo de 2023 para atingirmos nossos objetivos e contribuir para que o Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos Municipais de Guarulhos honrasse seus compromissos, atendendo dessa forma as demandas do Programa de Metas 2021/2025 da Administração Pública Municipal.