



A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DOS SERVIDORES DE GUARULHOS

COMO ERA

PREVIDÊNCIA BÁSICA RPPS

Aposentadoria integral ou
proporcional

*De acordo com o previsto na
legislação do município*

PREVIDÊNCIA BÁSICA RGPS

Aposentadoria limitada pelo
teto do INSS

A PARTIR DE AGORA

PREVIDÊNCIA
BÁSICA
RPPS

Valor máximo:
R\$ 5.839,45
(2019)

PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR
PREVCOM MULTI

Benefícios variáveis,
dependendo do valor
acumulado pelo servidor

COMO COMEÇOU

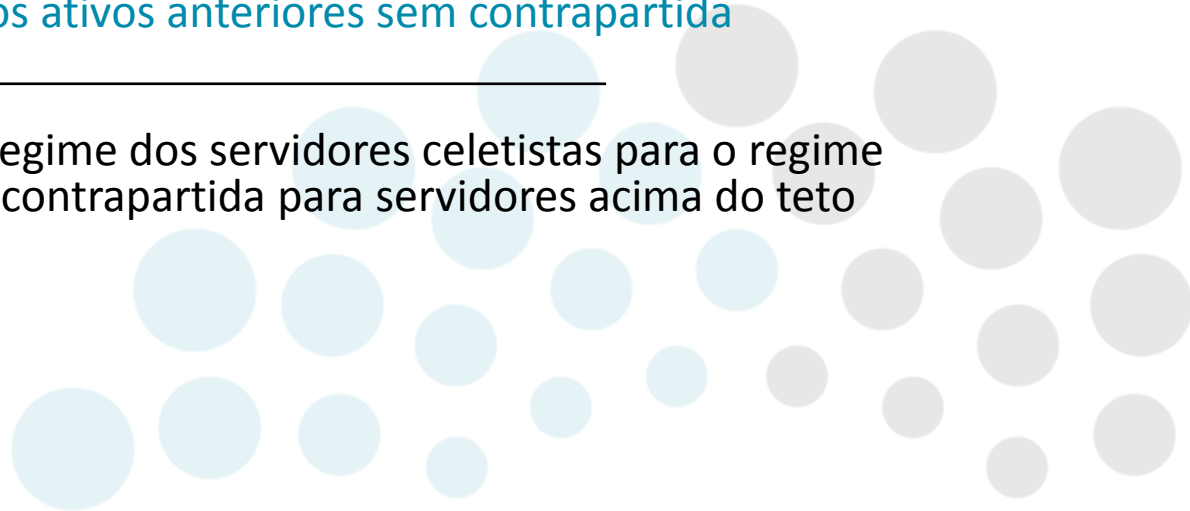
Guarulhos aprovou a **Lei nº 7.696**, em 27 de fevereiro de 2019,
que instituiu o Regime de Previdência Complementar
para os servidores municipais:

Contrapartida patronal

Adesão automática **para novos servidores** acima do teto

Adesão dos ativos anteriores sem contrapartida

Transposição de regime dos servidores celetistas para o regime
estatutário com contrapartida para servidores acima do teto



COMO COMEÇOU

As tratativas para a assinatura do **Convênio de Adesão** entre Guarulhos e a Prevcom já estão em andamento.

O **regulamento do PREVCOM MULTI** foi aprovado pela PREVIC em **3 de outubro de 2018**, por meio da Portaria nº 935.



O QUE É O PREVCOM MULTI?

É um plano
de previdência
administrado
pela Prevcom



QUEM PODE PARTICIPAR?

Novos servidores e Transpostos

Antigos servidores e comissionados

**Benefícios limitados
ao teto do INSS**

Benefícios pagos pelo RPPS/RGPS
de acordo com as regras vigentes

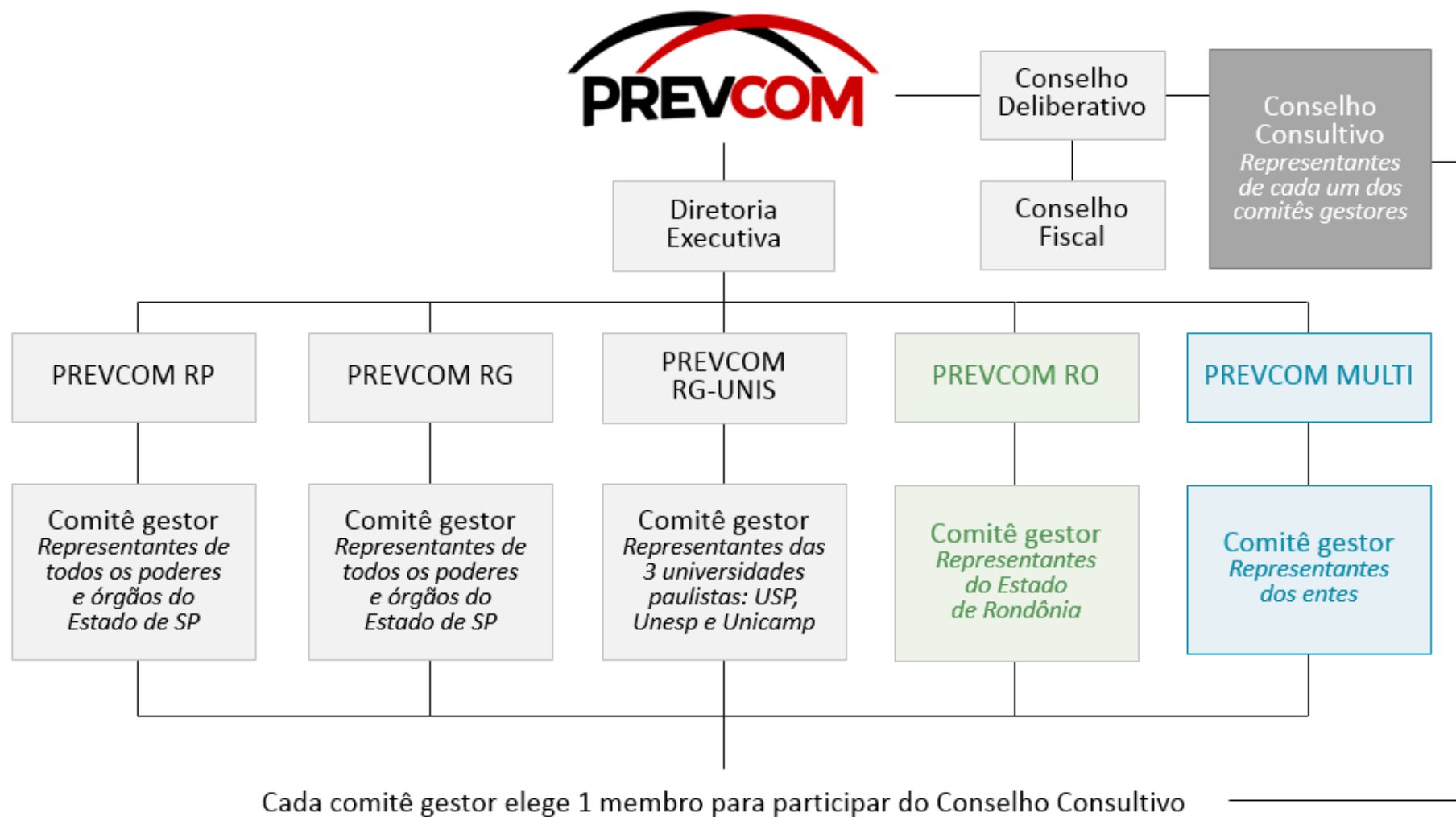
Contribuição automática de 7,5%
para o PREVCOM MULTI sobre a parte
que exceder o valor de R\$ 5.839,45

Adesão e contribuição voluntária
para o PREVCOM MULTI

Com contrapartida do Município
(máximo de 7,5%)

Sem contrapartida do Estado

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA





E QUEM É A PREVCOM?

Uma fundação feita
de servidor para servidor

Conhecemos o dia a dia de quem trabalha
pelo Brasil e sabemos que é no presente que
se constrói o futuro. Pensando nisso,
criamos planos de previdência sob medida
para servidores públicos como nós.

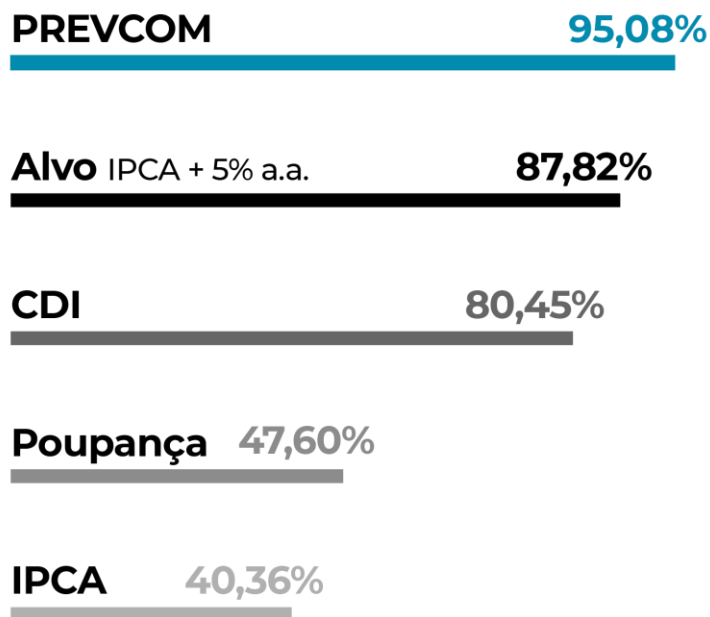
CÁSSIA HANOAKA, do TCE,
participante desde 2014

ALTA RENTABILIDADE

A Prevcom sabe investir o dinheiro dos seus participantes. Desde o início de funcionamento dos planos, a rentabilidade do nosso fundo ficou bem acima da inflação.

Rentabilidade acumulada
desde o início dos planos
fevereiro/2013 - fevereiro/2019

PREVCOM **95,08%**



Instrumento	Rentabilidade (%)
PREVCOM	95,08%
Alvo IPCA + 5% a.a.	87,82%
CDI	80,45%
Poupança	47,60%
IPCA	40,36%

Alvo IPCA + 5% a.a. **87,82%**

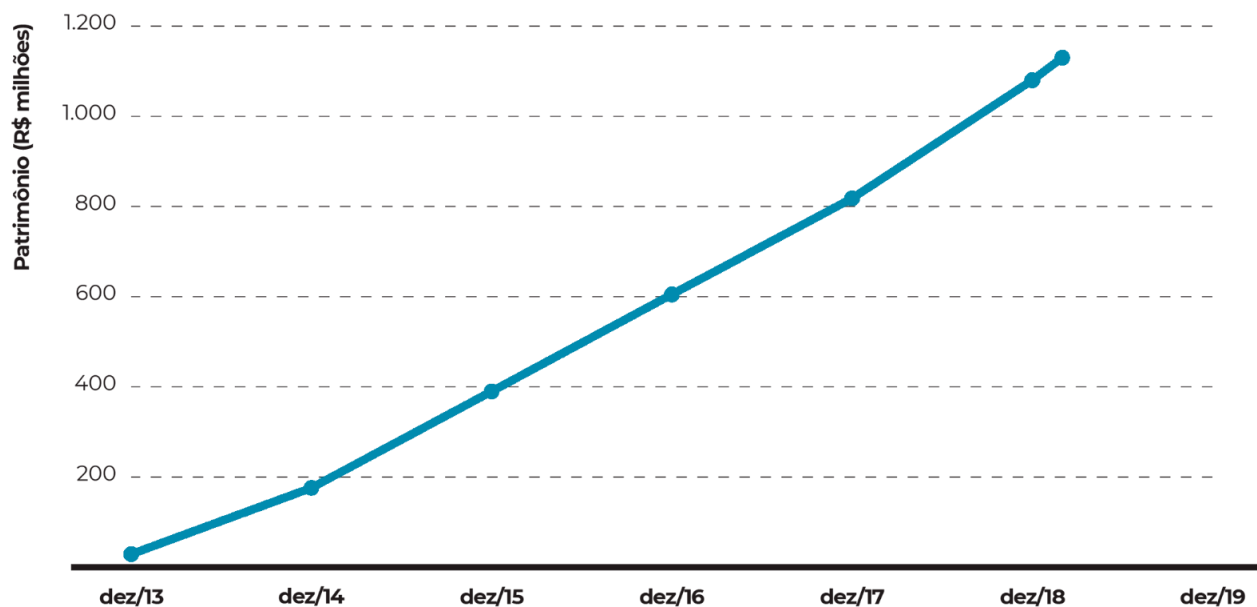
CDI **80,45%**

Poupança **47,60%**

IPCA **40,36%**

CRESCIMENTO CONTÍNUO E SEGURO

Prevcom - evolução do patrimônio líquido



31/12/2013
R\$ 29,2 milhões

31/12/2014
R\$ 176,3 milhões

31/12/2015
R\$ 389,7 milhões

31/12/2016
R\$ 605,5 milhões

31/12/2017
R\$ 818,1 milhões

31/12/2018
R\$ 1,08 bilhão

28/02/2019
R\$ 1,13 bilhão

COMO FUNCIONA O PREVCOM MULTI

Plano CD Puro

Não tem déficit

Contas individuais em nome do participante (CPF)

Contribuição mensal
Contrapartida do patrocinador
Rendimentos
Aporte extraordinário
Benefícios de risco



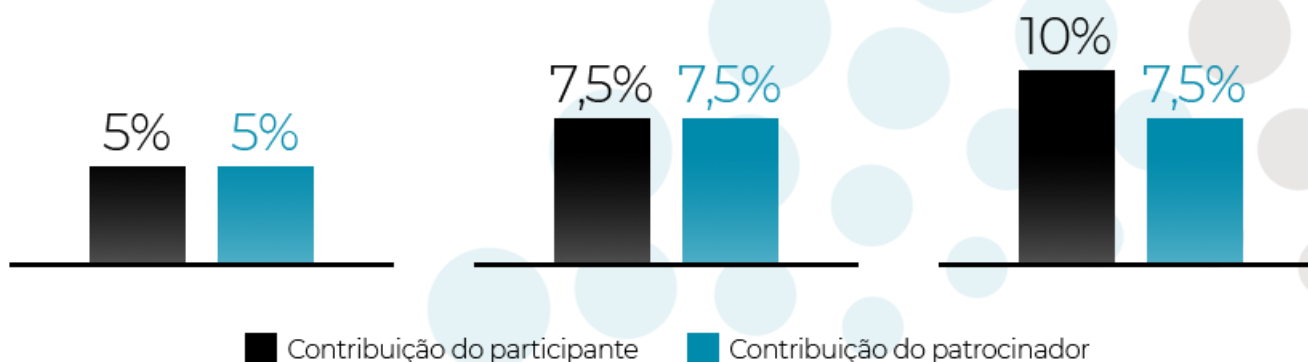
VANTAGENS PARA SERVIDORES

Contrapartida do Patrocinador

No PREVCOM MULTI, o servidor que ingressar **após a vigência** da previdência complementar e receber salário **acima do teto do INSS** pode ter **100% de rendimento** já no momento da aplicação.

A explicação é simples: a cada contribuição à previdência complementar descontada na sua folha de pagamento, há a contrapartida paritária do Estado (respeitando o limite máximo de 7,5% do seu salário de participação).

Salário de participação = seu salário – teto do INSS



VANTAGENS PARA SERVIDORES

Exemplo

Salário do servidor:	R\$ 8.000,00
Teto do INSS:	R\$ 5.839,45
Salário de participação:	R\$ 2.160,55
Alíquota de contribuição:	7,5%
Contribuição participante:	R\$ 162,04
Contribuição patrocinador:	R\$ 162,04
Contribuição total:	R\$ 324,08
Taxa de carregamento (4%):	R\$ 12,96

Ou seja: Você contribui com **R\$ 162,04**
e tem um acréscimo mensal de **R\$ 298,16** na sua conta

Também recolhemos mensalmente 1/12 de 1% (ou seja, 0,083333%) sobre o patrimônio do participante.

VANTAGENS PARA SERVIDORES

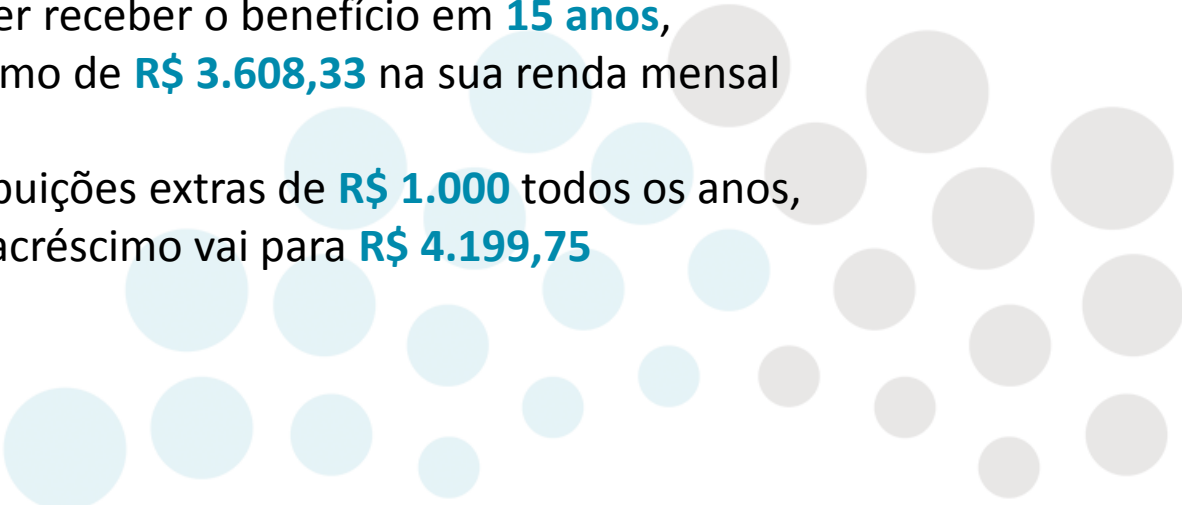
Exemplo: acima do teto

Servidor com **30 anos** que quer se aposentar aos **65**
Salário de **R\$ 8.000**, contribuição de **7,5%**

Em 35 anos, esse servidor vai acumular **R\$ 461.520,64**

Se escolher receber o benefício em **15 anos**,
terá um acréscimo de **R\$ 3.608,33** na sua renda mensal

Caso faça contribuições extras de **R\$ 1.000** todos os anos,
esse acréscimo vai para **R\$ 4.199,75**



VANTAGENS PARA SERVIDORES

Exemplo: abaixo do teto

Servidor com **30 anos** que quer se aposentar aos **65**

Salário do servidor: R\$ 2.000,00

Alíquota de contribuição: 5%

Contribuição participante: R\$ 100,00

Taxa de carregamento (4%)*: R\$ 4,00

Depósito em conta **R\$ 96,00**

Em 35 anos, esse servidor vai acumular **R\$ 106.052,50**

Se escolher receber o benefício em **15 anos**,
terá um acréscimo de **R\$ 829,16** na sua renda mensal

Caso faça contribuições extras de **R\$ 300** todos os anos,
esse acréscimo vai para **R\$ 1.006,58**

** Também recolhemos mensalmente 1/12 de 1% (ou seja, 0,08333%) sobre o patrimônio do participante.*

VANTAGENS PARA SERVIDORES

A contribuição mensal é menor

Aposentadoria sem limite de teto

Pensão sem limite de idade

Saldo dos herdeiros

Portabilidade

Autopatrocínio

Benefício Proporcional Diferido

Resgate

BENEFÍCIOS DE RISCO

De acordo com a necessidade de cada participante

Benefícios por invalidez e morte

Contratação feita de forma individual

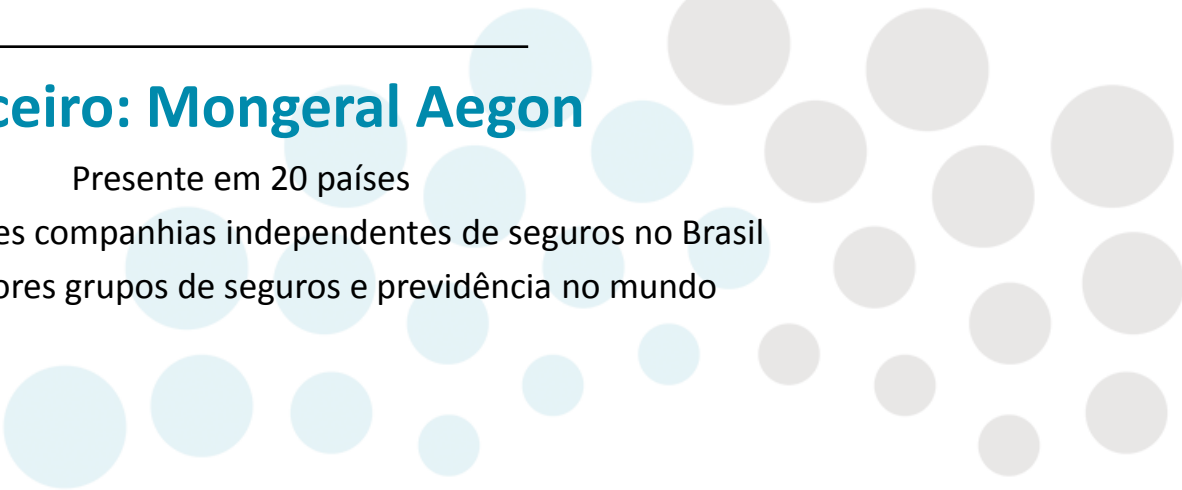
O participante escolhe a cobertura mais adequada ao seu estilo de vida e às suas necessidades

Parceiro: Mongeral Aegon

Presente em 20 países

Uma das 20 maiores companhias independentes de seguros no Brasil

Um dos 10 maiores grupos de seguros e previdência no mundo

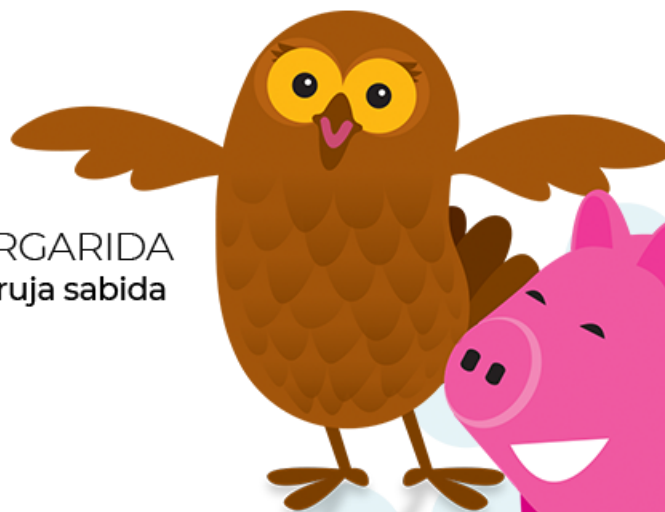


VANTAGEM ADICIONAL

Educação Financeira e Previdenciária

O programa **CONTA COMIGO** ensina a realizar escolhas financeiras adequadas, planejar a aposentadoria e acompanhar a evolução do patrimônio previdenciário.

MARGARIDA
a coruja sabida



**CONTA
COMIGO**

ALAOR
o porco
poupador

FLUXO DE INSCRIÇÃO

Adesão automática

Envio dos dados via arquivo, conforme layout pré-determinado

Ativos Facultativos/Anteriores

Preenchimento de ficha

Captação por meio de agentes em plantões e palestras

Como será o fluxo de envio de fichas?

The image shows two overlapping forms for data collection. The forms are titled 'FOLHA DE INSCRIÇÃO E PLANO DE ADESIÃO PREVICOM MULTI' and 'PARA USO EXCLUSIVO DA UNIDADE DE RECURSOS HUMANOS'. The forms contain sections for 'PREENCHIMENTO PELO PARTICIPANTE' and 'PREENCHIMENTO PELO PARTICIPANTE'. The forms are white with black text and blue accents. The background of the slide features a pattern of light blue and grey circles of varying sizes.

MAPEAMENTO DOS ÓRGÃOS E PODERES PARA PROSPECÇÃO

Plantões/Palestras

Base de dados

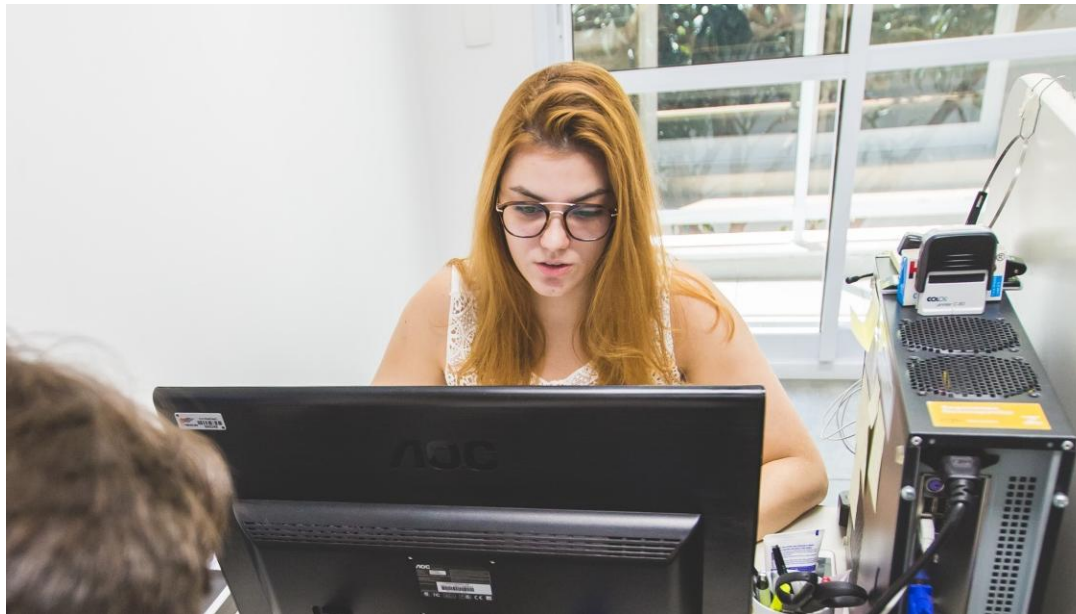


ATENDIMENTO

Participante 11-3150-1943/1944

Patrocinador 11-3150-1986

Ouvidoria 11 – 3150-1922



MATERIAIS INFORMATIVOS

Folhetos e Cartilha

Cartazes e Banners

Vídeo

Kit do Participante

Site

E-mail Marketing

Aplicativo





Qual o seu projeto de vida?

www.prevcommulti.com.br
facebook.com/prevcommulti
twitter.com/prevcommulti

MUITO OBRIGADA!